

Про проведення гендерного аудиту в апараті Міністерстві енергетики України

В рамках виконання Закону України «Про забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків» та відповідно до вимог Методичних рекомендацій щодо проведення гендерного аудиту підприємствами, установами та організаціями, затверджених наказом Міністерства соціальної політики України від 09.08.2021 № 448, в Міністерстві енергетики України протягом серпня-жовтня 2022 р. було проведено гендерний аудит.

Наказом Міненерго від 08.08.2022 № 50-аг було утворено Робочу групу з проведення гендерного аудиту апарату, до складу якої увійшли як представники структурних підрозділів Міненерго, так і зовнішні експерти.

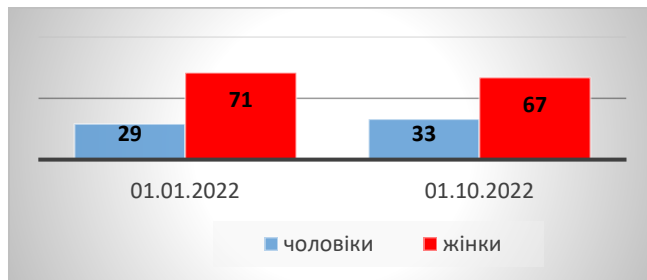
У рамках проведення гендерного аудиту було організовано збір емпіричних даних. Працівники структурних підрозділів Міністерства взяли участь у двох соціологічних опитуваннях, які проводилися в онлайн форматі. Опитування передбачало заповнення Google-анкети, розробленої Національним агентством України з питань державної служби спільно з Урядовою уповноваженою з питань гендерної політики за підтримки Проєкту «Європейський Союз за гендерну рівність: Служба допомоги реформам» та Навчально-наукового центру прикладної соціології «Соціоплюс» НТУ «Київський політехнічний інститут імені Ігоря Сікорського».

Крім того, з метою докладного аналізу рівня задоволеності умовами державної служби в частині врахування у кадровій політиці принципу забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, за сприянням радниці Міністра енергетики України з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі Юлії Галустьян, організовано та проведено дві фокус-групи із працівниками Міністерства.

За результатами проведених кількісного та якісного досліджень, а також на підставі аналізу внутрішніх розпорядчих документів, підготовлено звіт з гендерного аудиту, який містить детальний аналіз рівня задоволеності працівниками Міненерго умовами державної служби, потреби у професійному розвитку, а також висвітлює потенційні можливості Міністерства щодо впровадження гендерної політики. Звіт за результатами гендерного аудиту було розглянуто та схвалено 04.11.2022 на засіданні Робочої групи.

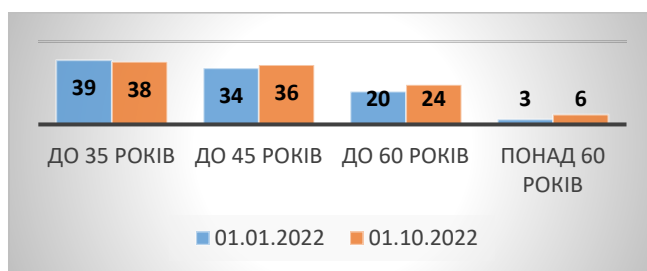
ГЕНДЕРНИЙ ПОРТРЕТ МІНІСТЕРСТВА ЕНЕРГЕТИКИ УКРАЇНИ

Загальна чисельність державних службовців, у %

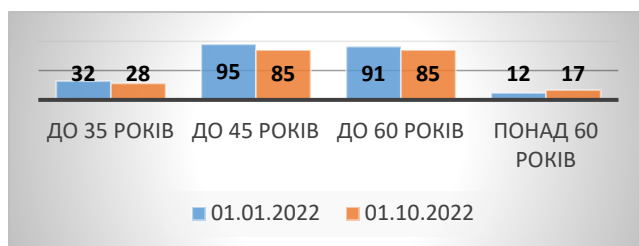


Чисельність державних службовців за віковими категоріями, осіб

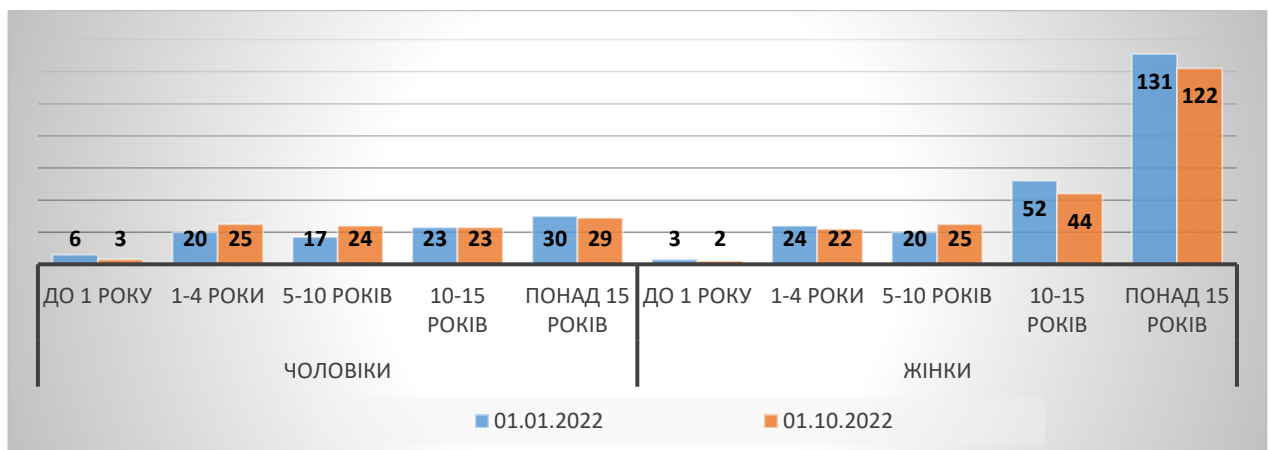
- чоловіків, осіб



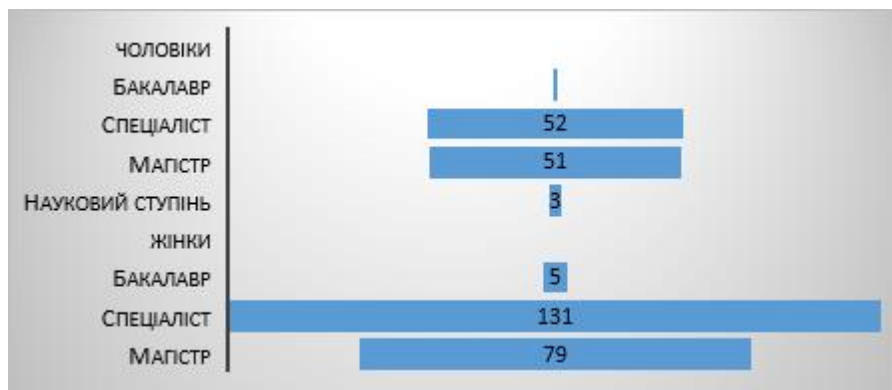
- жінок, осіб



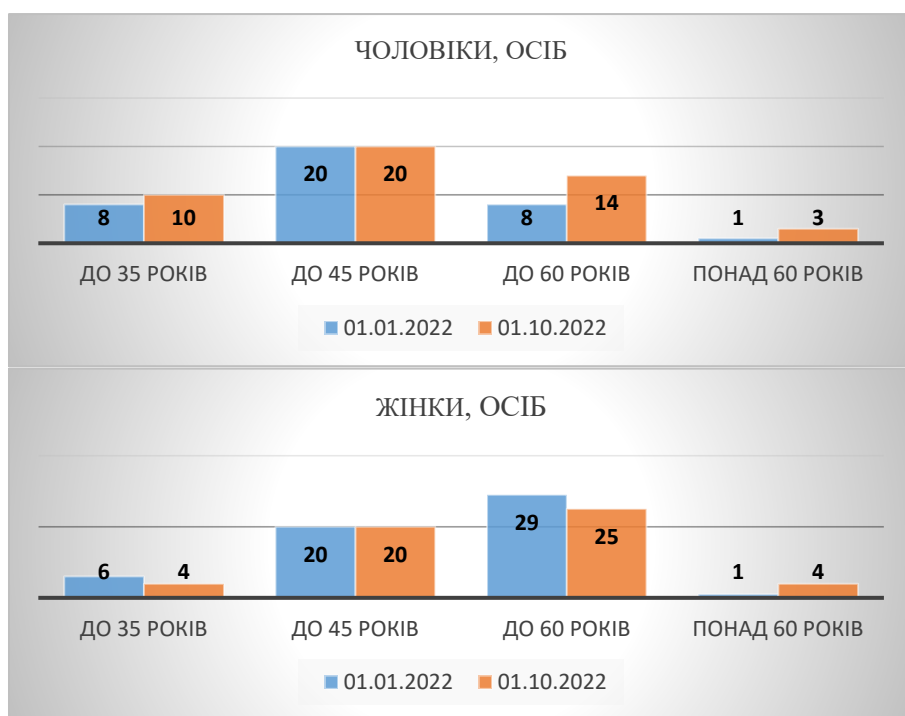
Чисельність державних службовців за стажем роботи на державній службі, осіб



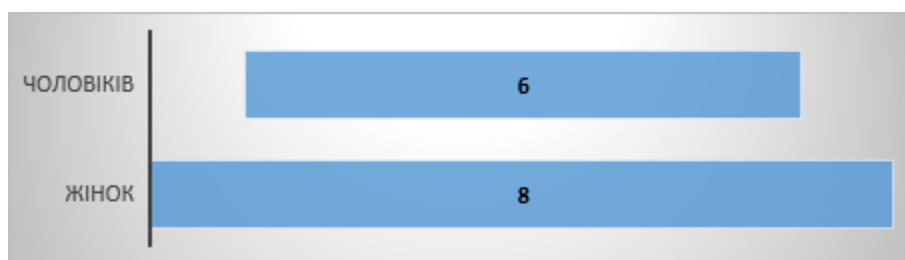
Чисельність державних службовців за освітою, осіб



Загальна чисельність працівників зайнятих на керівних посадах в апараті Міненерго станом на 1 січня та 1 жовтня 2022 року, їх % від загальної чисельності,



Кількість осіб з інвалідністю в апараті Міністерства, осіб



Кількість працівників апарату Міненерго, які перебувають у відпустці по догляду за дитиною до досягнення нею трьох років, осіб



Кількість працівників, які звільнилися з Міненерго впродовж січня-вересня 2022 року, осіб

