

Положення
про Гендерний комітет з питань забезпечення рівних прав та
можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії дискримінації
Міністерства енергетики України

1. Гендерний комітет з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії дискримінації Міністерства енергетики України (далі – Гендерний комітет) є консультативно-дорадчим органом Міністерства енергетики України (далі – Міненерго, Міністерство), створеним з метою сприяння в реалізації політики з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії дискримінації в соціально-трудовах відносинах, а також реалізації соціальних прав та гарантій працівників з урахуванням принципу гендерної рівності та інклюзивного підходу в апараті Міненерго та надання консультативної допомоги з питань реалізації гендерної політики підприємствам паливно-енергетичного комплексу, які належать до сфери управління Міненерго (далі – підприємства ПЕК).

2. Гендерний комітет у своїй діяльності керується Конституцією України та законами України, актами Президента України та Кабінету Міністрів України, міжнародно-правовими документами у сфері прав людини, забезпечення гендерної рівності, стороною яких є Україна та згоду на обов'язковість яких надала Верховна Рада України, міжнародними документами ООН, Ради Європи, Європейського Союзу, ОБСЄ, рекомендаціями міжнародних моніторингових інституцій у сфері прав людини та положеннями Угоди про асоціацію між Україною, з однією сторони, та Європейським Союзом, Європейським Співтовариством з атомної енергії та їхніми державами-членами, з іншої сторони, іншими актами, а також цим Положенням.

3. Гендерний комітет здійснює свою діяльність на засадах законності та добровільності, конструктивності та взаємодії, взаємної поваги та пошуку компромісних рішень, відкритості та гласності, обов'язковості дотримання досягнутих домовленостей і виконання прийнятих рішень.

4. Гендерний комітет здійснює дорадчі та консультативні функції шляхом напрацювання пропозицій і рекомендацій керівництву Міністерства та підприємств ПЕК щодо:

створення умов праці, які дозволяють б жінкам і чоловікам здійснювати свою трудову діяльність на основі принципів гендерної рівності;

розвитку відповідної інфраструктури;

створення безбар'єрного простору;

забезпечення жінкам і чоловікам можливості поєднувати свою трудову діяльність із сімейними обов'язками;

створення безпечних для життя і здоров'я умов праці;

утвердження принципів взаємоповаги та гідності кожної людини.

5. Основними завданнями Гендерного комітету є:

1) надання пропозицій керівництву Міністерства та керівництву підприємств ПЕК щодо:

впровадження гендерних підходів у їх діяльності та врахування гендерного аспекту в відповідних розпорядчих документах;

забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків у працевлаштуванні, кар'єрному зростанні, навчанні та підвищенні кваліфікації;

заборони будь-якої дискримінації у сфері соціально-трудова відносин;

2) організаційне та методичне сприяння проведенню гендерного аудиту в апараті Міністерства та на підприємствах ПЕК;

3) напрацювання спільно з підприємствами ПЕК пропозицій щодо удосконалення статистичної звітності з урахуванням гендерної складової;

4) здійснення розгляду питань, порушених у зверненнях працівників апарату Міністерства, щодо:

сексизму, різних форм переслідування, булінгу (цькування), агресивної поведінки та інших проявів насильства та дискримінації за ознакою статі, гендерної ідентичності, сексуальної орієнтації та іншого;

захисту материнства зайнятих (працюючих) жінок;

рівних прав та можливостей жінок і чоловіків;

5) сприяння проведенню тренінгових навчань та інформаційних заходів для працівників апарату Міністерства та керівного складу підприємств ПЕК задля підвищення їхньої обізнаності з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії всім видам економічного, соціального, психологічного та морального насильства за ознакою статі;

6) напрацювання рекомендацій щодо впровадження політики рівності на робочих місцях та недопущення будь-якої дискримінації у сфері соціально-трудова відносин, як однієї із цінностей організації процесу праці та прийняття цієї цінності усіма працівниками.

6. Гендерний комітет відповідно до покладених на нього завдань має право:

готувати запити та одержувати від структурних підрозділів апарату Міністерства, підприємств ПЕК, галузевих профспілкових організацій, галузевих організацій роботодавців інформацію, відповідні документи та матеріали, необхідні для виконання покладених на нього завдань, зокрема, колективні договори, статистичні дані тощо;

уповноважувати членів Гендерного комітету та інших осіб брати участь у роботі інших консультативно-дорадчих органів Міністерства, нарадах, засіданнях робочих груп Міненерго тощо, навчальних заходах та заходах з обміну досвідом з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, у тому числі міжнародних;

надавати членам Гендерного комітету відповідні доручення та здійснювати контроль за їх виконанням;

залучати до своєї роботи представників підприємств ПЕК (за згодою їх керівників), представників сторони роботодавців (за згодою), галузевих профспілкових організацій (за згодою), громадських об'єднань (за згодою), вітчизняних і міжнародних експертів (за згодою), окремих фахівців (за згодою);

вивчати та використовувати новітні методики для забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії всім формам дискримінації.

7. Гендерний комітет під час виконання покладених на нього завдань взаємодіє з уповноваженими державними органами, громадськими об'єднаннями, які працюють у сфері захисту прав людини, забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, протидії дискримінації за ознакою статі, з підприємствами, установами та організаціями, а також експертами.

8. Гендерний комітет функціонує у складі Голови, заступника Голови, секретаря та інших членів Гендерного комітету.

До складу Гендерного комітету за посадами входять:

заступник Міністра енергетики України з питань європейської інтеграції, уповноважена особа (координатор) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознаками статі в Міненерго;

радник Міністра енергетики України з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознакою статі;

представники таких структурних підрозділів апарату Міненерго:

Юридичного департаменту;

Департаменту фінансів;

Управління роботи з персоналом;

Управління комунікацій;

Управління адміністративного забезпечення та закупівель;

Управління охорони праці, промислової безпеки та цивільного захисту;

Відділу соціально-трудових відносин та гендерної рівності.

До складу Гендерного комітету можуть також входити представники інших структурних підрозділів апарату Міненерго, наукових та навчальних закладів, громадських об'єднань, експерти, інші особи.

Персональний склад Гендерного комітету затверджується Міністром енергетики України.

9. Організаційною формою роботи Гендерного комітету є засідання.

Головує на засіданнях Голова Гендерного комітету або його заступник.

Засідання Гендерного комітету вважається правоможним, якщо на ньому присутні не менше половини його членів.

Рішення приймається більшістю голосів членів Гендерного комітету, присутніх на засіданні. За рівного розподілу голосів вирішальним є голос головуючого на засіданні.

Періодичність проведення засідань Гендерного комітету визначається Головою Гендерного комітету у відповідності до затвердженого щорічного плану. У разі потреби за ініціативою Голови Гендерного комітету можуть проводитися позачергові засідання Гендерного комітету.

10. Перше засідання Гендерного комітету, на якому обирається Голова, його заступник та секретар Гендерного комітету, скликає та проводить заступник Міністра енергетики України з питань європейської інтеграції, уповноважена особа (координатор) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознаками статі в Міненерго.

11. Рішення Гендерного комітету оформлюються протоколом з внесенням до нього пропозицій, висновків та рекомендацій, який підписується секретарем та затверджується Головою Гендерного комітету.

Оригінали протоколів зберігаються у Відділі соціально-трудових відносин та гендерної рівності, а копії в електронному вигляді надаються всім членам Гендерного комітету.

12. Гендерний комітет інформує про своє утворення, діяльність, прийняті рішення та стан їх виконання, у тому числі і через офіційний вебсайт Міненерго.

13. Організаційне та документальне забезпечення діяльності Гендерного комітету здійснює Відділ соціально-трудових відносин та гендерної рівності.

14. Матеріально-технічне забезпечення діяльності Гендерного комітету здійснює Управління адміністративного забезпечення та закупівель.
