

ЗАТВЕРДЖЕНО

**Заступник Міністра
енергетики України з питань
цифрового розвитку, цифрових
трансформацій та цифровізації**

Роман АНДАРАК


«17» квітня 2025 р.

ПРОТОКОЛ № 2/2025

**засідання Гендерного комітету Міністерства енергетики України з питань
забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків,
запобігання та протидії дискримінації**

м. Київ

15 квітня 2025 року

Присутні члени Гендерного комітету: Андарак Р.В., Галустян Ю.М.,
Бондарчук О.В., Задума О.Ю., Коваленко О.О., Марченкова Т.Н., Селевко О.В.,
Федосеева Н.Ю., Шикалюк Ю.В., Тищенко М.П., Рибак Ю.В.

Запрошені: Новосьолов С.В., Гаращенко С.В. (в режимі онлайн).

Відповідно до пункту 10 Положення про Гендерний комітет з питань
забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та
протидії дискримінації Міністерства енергетики України, затвердженого наказом
Міненерго від 10.09.2024 № 342 (зі змінами), головував Андарак Р.В.

ВСТУПНЕ СЛОВО:

Андарак Р.В. поінформував про основні напрями роботи Гендерного
комітету в контексті виконання попередніх протокольних доручень.

ПОРЯДОК ДЕННИЙ:

До пункту 1 Порядку денного

Про виконання протокольного рішення засідання Гендерного комітету
від 25.02.2025 № 17/1.7-25.3-55

СЛУХАЛИ:

Марченкову Т.Н., яка доповіла, що відповідно до прийнятого Гендерним
комітетом рішення, наказом Міненерго від 01.03.2025 № 97 до складу Гендерного
комітету введено Шикалюка Ю.В., начальника Управління адміністративного
забезпечення та закупівель.

У рамках виконання реалізації проєктів «Дитяча кімната в Міненерго»,
«Безбар'єрний доступ до адмінбудівлі Міненерго» за підтримки ПРООН



«Потужність майбутнього: розвиток жіночого лідерства та стійкої робочої сили в енергетичному секторі України» Міненерго проведено три робочі зустрічі за участі представників ПРООН, під час яких було здійснено обстеження та оцінка відповідних приміщень, надано відповідну технічну документацію для підготовки технічного завдання, а також обговорено вимоги для успішної реалізації цих проєктів.

Розроблено та представлено проєкт Тематичного плану навчальних заходів Міністерства енергетики України з впровадження державної гендерної політики та інклюзії на 2025 рік, який сформовано відповідно до пропозицій, наданих структурними підрозділами апарату Міненерго.

Зазначено, що реалізація навчальних заходів в Міненерго відбуватиметься за підтримки Проєкту «Європейський Союз за гендерну рівність: Служба допомоги реформам. Фаза II» та ГО «Поруч».

Також Марченкова Т.Н. зазначила, що у відповідних навчальних заходах, запланованих Міненерго на I квартал 2025 року, взяли участь 26 працівників апарату Міністерства, які отримали відповідні сертифікати.

Запропоновано затвердити Тематичний план навчальних заходів Міністерства енергетики України з впровадження державної гендерної політики та інклюзії на 2025 рік.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформацію взяти до відома та продовжити роботу з координаторами Програми зеленого енергетичного відновлення ПРООН з реалізації проєктів «Дитяча кімната в Міненерго», «Безбар'єрний доступ до адмінбудівлі Міненерго».

2. Затвердити Тематичний план навчальних заходів Міністерства енергетики України з впровадження державної гендерної політики та інклюзії на 2025 рік, що додається.

Результат голосування: рішення прийнято одногolosно.

До пункту 2 Порядку денного

Презентація анкети для моніторингового дослідження «Гендерний барометр Міненерго»

СЛУХАЛИ:

Марченкова Т.Н. поінформувала, що відповідно до доручення Голови Гендерного комітету Андарака Р.В. створено робочу групу, до складу якої увійшли експерти з гендерних питань.

За результатами роботи розроблено проєкт Соціологічної Анкети «Гендерний барометр Міненерго» (далі – проєкт анкети), яка включає: соціально-демографічний блок (стать, вік, освіта, сімейний стан, наявність інвалідності тощо); оцінку розуміння питань гендерної рівності; оцінку становища, умов праці тощо жінок та чоловіків; участь жінок та чоловіків в процесі прийняття рішень; аналіз існуючих бар'єрів для жінок та чоловіків; гендерна дискримінація та

наси́льство (мобінг), ставлення, досвід; рекомендації щодо покращання становища жінок та чоловіків.

04.04.2025 відбулося засідання робочої групи, на якому членами робочої групи схвалено фінальну версію проекту анкети для представлення проекту на черговому засіданні Гендерного комітету.

Галустьян Ю.М. прокоментувала зміст Анкети та наголосила на тому, що цей моніторинговий інструмент може доповнюватись та змінюватись згідно із запитом, а також з урахуванням результатів глибинних інтерв'ю та фокус-груп, які будуть проводитись в рамках моніторингового дослідження «Гендерний барометр Міненерго».

Марченкова Т.Н. наголосила на активній участі та практичній допомозі, яку надали під час розробки проекту анкети ГО «Поруч» та гендерний експерт від ГО «Центр гендерних ініціатив та експертного аналізу» «АРТЕА» Світлана Гаращенко.

В обговоренні узяли участь: Андарак Р.В., Галустьян Ю.М., Марченкова Т.Н.

ВИРІШИЛИ:

1. Інформацію взяти до відома.
2. Схвалити в цілому проєкт Соціологічної Анкети «Гендерний барометр Міненерго» (додається), доповнивши його видами дискримінації.
3. Схвалений проєкт анкети надати Управлінню кібербезпеки та цифрового розвитку для переведення його в Google Forms.
4. Управлінню охорони праці, промислової безпеки, цивільного захисту та соціальної політики здійснити організаційні заходи з впровадження моніторингового дослідження «Гендерний барометр Міненерго» в апараті Міністерства.
5. Ввести до складу Гендерного комітету Гаращенко С.В., голову ГО «Центр гендерних ініціатив та експертного аналізу» «АРТЕА».

Результат голосування: рішення прийнято одногolosно.

До пункту 3 Порядку денного

Презентація та обговорення ініціатив ПРООН у рамках Програми жіночого лідерства в енергетичному секторі на 2025 рік

СЛУХАЛИ:

Представників ПРООН, які презентували ключові компоненти Програми жіночого лідерства в енергетичному секторі, яка реалізується в рамках Програми зеленого енергетичного відновлення ПРООН у партнерстві з Міністерством енергетики України.

У межах реалізації цієї програми, ПРООН підготувала та затвердила технічні завдання для проектування та будівництва інклюзивної вхідної групи, інклюзивного дитячого простору та проектування інклюзивного укриття в будівлі Міністерства енергетики України.

Реалізація цих компонентів має на меті створення безпечного, комфортного та доступного середовища для працівників міністерства, відвідувачів, а також осіб з інвалідністю, батьків з дітьми та інших вразливих категорій.

Рибак Ю.В. наголосила на системному підході до зміцнення інституційної спроможності та забезпечення рівних можливостей для жінок у секторі. Також було презентовано освітній компонент програми, що охоплює технічні тренінги, курси з відновлюваної енергетики, лідерства, а також спеціалізований курс англійської мови з енергетичним фокусом.

Новосьолов С.В. представив плани щодо розробки та впровадження фінансових механізмів для підтримки жінок-підприємниць, що інвестують у зелені та енергоефективні рішення. Ініціатива передбачає надання грантової підтримки у поєднанні з банківським кредитуванням, спрямованої на підвищення енергонезалежності малого бізнесу, яким керують жінки. Програма орієнтована на підприємства в найбільш вразливих регіонах України та сприяє зміцненню ролі жінок у зеленій трансформації економіки.

Також представниками ПРООН було наголошено, що в результаті підготовки технічних завдань разом із представниками Міненерго, до технічних завдань включено обов'язкову участь фахівця з інклюзивних будівельних практик для забезпечення відповідності найкращим стандартам універсального дизайну.

У рамках масштабування ініціативи, ПРООН планує впровадити аналогічні рішення в одному з партнерських муніципалітетів, розташованому в зоні, наближеній до лінії фронту. Відбір муніципалітету здійснюватиметься на конкурсній основі, а результати роботи ПРООН пропонує винести на обговорення Гендерного комітету Міненерго.

Рибак Ю.В. запропонувала розглянути на позачерговому засіданні Гендерного комітету інформацію щодо можливості реалізації Програми жіночого лідерства в енергетичному секторі на місцевому рівні, що слугуватиме ще одним кроком до інклюзивного та гендерно збалансованого відновлення України.

В обговоренні узяли участь: Андарак Р.В., Новосьолов С.В., Рибак Ю.В., Тіщенко М.П., Марченкова Т.Н., Галустян Ю.М.

ВИРІШИЛИ:

1. У рамках повноважень, визначених Положенням про Гендерний комітет Міністерства енергетики України з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії дискримінації, затвердженим наказом Міненерго від 10.09.2024 № 342, взяти участь у розгляді інформаційних матеріалів, наданих представниками ПРООН, стосовно реалізації Програми жіночого лідерства в енергетичному секторі на місцевому рівні.

2. З метою розгляду інформації від місцевих органів виконавчої влади на запити ПРООН, обговорення та напрацювання відповідних рекомендацій провести позачергове засідання Гендерного комітету у форматі онлайн.

Результат голосування: рішення прийнято одноголосно.

До пункту 4 Порядку денного

Організація навчального тренінгу «Створення простору для підтримки психологічного та ментального здоров'я працівників апарату Міненерго»

Марченкова Т.Н. звернулась до представників громадськості з проханням розглянути можливості надання підтримки Міненерго в організації навчального тренінгу «Створення простору для підтримки психологічного та ментального здоров'я працівників апарату Міненерго».

В обговоренні узяли участь Андарак Р.В., Марченкова Т.Н., Рибак Ю.В., Тищенко М.П.

ВИРІШИЛИ:

Міненерго продовжити пошук потенційних партнерів для організації навчального тренінгу «Створення простору для підтримки психологічного та ментального здоров'я працівників апарату Міненерго» та додатково опрацювати порушене питання з ГО «Поруч».

Результат голосування: рішення прийнято одноголосно.

Додатки:

1. Тематичний план навчальних заходів Міністерства енергетики України з впровадження державної гендерної політики та інклюзії на 2025 рік на 2 арк.;
2. Проект Соціологічної Анкети «Гендерний барометр Міненерго» на 8 арк.

Секретар



Ольга КОВАЛЕНКО

**Тематика навчальних заходів Міністерства енергетики України
з впровадження державної гендерної політики
та інклюзії на 2025 рік**

№ з/п	Тематика та форма навчального заходу	Орієнтовний термін	Відповідальні за проведення
1.	Базовий вебінар з гендерних питань: Концепт гендерної рівності, гендерний мейнстримінг, гендерний аналіз, законодавство України та ЄС	березень	Вища школа публічного управління за ініціативи Міненерго та підтримки Проекту «Європейський Союз за гендерну рівність: Служба допомоги реформам»
2.	Проведення одноденного онлайн тренінга за ЗКППК «Проведення гендерного аудиту в органах виконавчої влади та в органах місцевого самоврядування» Онлайн-формат	квітень	Вища школа публічного управління за ініціативи Міненерго та підтримки Проекту «Європейський Союз за гендерну рівність: Служба допомоги реформам»
3.	Психологічна підтримка державних службовців в умовах війни Профілактика емоційного вигорання працівників	травень	За ініціативи Міненерго та підтримки Програми Жіночого лідерства від ПРООН, ГО «Жіночий енергетичний клуб України» та ВГО «ПОРУЧ»
4.	Проведення 2-денного онлайн навчання на тему: «Впровадження та застосування гендерно орієнтованого підходу в бюджетному процесі»	травень-червень	За ініціативи Міненерго та підтримки Проекту «Європейський Союз за гендерну рівність: Служба допомоги реформам»
5.	Інтеграція гендерного підходу до стратегічних та інвестиційних планів підприємств паливно-енергетичного комплексу	червень-липень	За ініціативи Міненерго та підтримки Проекту «Європейський Союз за гендерну рівність: Служба допомоги реформам»

6.	Підтримка ментального здоров'я (тренінг) Профілактика та підвищення стресостійкості в умовах дії воєнного стану (тренінг)	липень-серпень	За ініціативи Міненерго та підтримки Програми Жіночого лідерства від ПРООН, ГО «Жіночий енергетичний клуб України» та ВГО «ПОРУЧ»
7.	Гендерно чутливе бюджетування в паливно-енергетичному секторі	вересень	За ініціативи Міненерго та підтримки Програми Жіночого лідерства від ПРООН, ГО «Жіночий енергетичний клуб України» та ВГО «ПОРУЧ»
8.	Надання домедичної допомоги потерпілим у разі нещасного випадку (тренінг)	вересень	За ініціативи Міненерго та підтримки Програми Жіночого лідерства від ПРООН, ГО «Жіночий енергетичний клуб України» та ВГО «ПОРУЧ»

СОЦІОЛОГІЧНА АНКЕТА «ГЕНДЕРНИЙ БАРОМЕТР»

Міністерство енергетики України проводить соціологічне опитування працівників з метою оцінки ситуації щодо забезпечення рівних прав та можливостей жінок та чоловіків у нашому Міністерстві.

Пропонуємо Вам узяти участь у цьому опитуванні. Ми не фіксуватимемо Ваші адресу, ім'я та прізвище. Ваші відповіді не підлягають розголошенню. Будь ласка, відповідайте на всі запитання якомога точніше.

Відповідати на запитання нескладно. Уважно прочитайте запитання та запропоновані варіанти для нього. Оберіть той з варіантів відповіді, який відповідає Вашій думці. Якщо Ви маєте власний варіант відповіді, запишіть його у відведеному для цього місці.

Заздалегідь вдячні Вам за згоду взяти участь у цьому опитуванні!

1. Як Ви оцінюєте становище жінок і чоловіків в міністерстві? (Дайте тільки одну відповідь)

1. Чоловіки та жінки мають рівні права і можливості
2. Чоловіки мають більше прав і можливостей
3. Жінки мають більше прав і можливостей

2. Нижче перераховані деякі аспекти, які люди враховують при пошуку роботи. Оцініть, будь ласка, кожен з цих чинників для себе: (Дайте відповідь по кожному рядку)

	Дуже важливо	Скоріше, важливо	Не дуже важливо	Не важливо	Важко відповісти
1. Висока оплата праці	1	2	3	4	5
2. Гарний колектив (приємні стосунки з колегами)	1	2	3	4	5
3. Гарні можливості для підвищення свого кваліфікаційного, інтелектуального рівня	1	2	3	4	5
4. Суспільно значима (корисна для багатьох людей) робота	1	2	3	4	5
5. Гарні умови для "кар'єри", просування службовими сходами	1	2	3	4	5
6. Зручні часи (режим) роботи	1	2	3	4	5
7. Зручне місце розташування, невелика відстань від дому	1	2	3	4	5
8. Відповідальна робота	1	2	3	4	5
9. Цікава робота	1	2	3	4	5
10. Умови праці, відсутність суттєвого ризику для здоров'я	1	2	3	4	5

3. Яким є напрям підготовки/спеціалізації, яку Ви отримали у навчальному закладі?

- | | |
|---|--|
| 1. Економіка | 7. Електротехніка та електромеханіка |
| 2. Біологія, природничі науки | 8. Енергетика та енергетичне машинобудування |
| 3. Гуманітарні науки (правознавство, історія, філософія тощо) | 9. Гідроенергетика |
| 4. Математика | 10. Інше (що саме, вкажіть) _____ |
| 5. Медицина | _____ |
| 6. Інженерія | _____ |

4. Чи працюєте Ви за спеціальністю?

1. Так 2. Ни

5. Наскільки для Вас є важливою робота за своєю спеціальністю? (Дайте один варіант відповіді)

1. Я завжди буду шукати роботу лише за своєю (близькою до неї) спеціальністю
2. Я хочу працювати за своєю спеціальністю, але це не є обов'язковим
3. Мені не принципово, за якою спеціальністю працювати, якщо заробітна платня задовільна
4. Мені важко сказати
5. Інше (що саме? Вкажіть)

6. Як би Ви охарактеризували співвідношення рівня заробітної плати чоловіків і жінок в міністерстві, які виконують одну й ту саму роботу? (Дайте один варіант відповіді)

1. Зарплата чоловіків є вищою, ніж зарплата жінок
2. Зарплата жінок є вищою, ніж зарплата чоловіків
3. Зарплата жінок та чоловіків однакова
4. Не знаю
5. Важко відповісти

7. Наскільки Ви згодні з наведеними нижче твердженнями? (Дайте відповідь по кожному рядку)

Твердження	Повністю пого-джуюсь	Скоріше, погоджуюсь, ніж ні	Скоріше, не пого-джуюсь	Не пого-джуюсь
1. Технічну освіту мають отримувати лише чоловіки	1	2	3	4
2. Жінці, яка працює в галузі енергетики, дуже важко зробити кар'єру	1	2	3	4
3. Жінкам важко пристосуватися до чоловічого колективу	1	2	3	4
4. Коли робочих місць недостатньо, чоловіки повинні мати більше прав на роботу, ніж жінки	1	2	3	4
5. Необхідно збільшити кількість жінок на керівних посадах міністерства	1	2	3	4

8. Як Ви думаєте, у Вашому трудовому колективі у кого продуктивність праці вища серед: (Дайте одну відповідь по кожному рядку).

	У жінок	У чоловіків	Однакова, як у жінок, так і у чоловіків
1. Керівників вищої ланки (директорів директоратів, департаментів, начальників управлінь, відділів тощо)	1	2	3
2. Заступників керівників	1	2	3
3. Державних експертів	1	2	3
4. Головних спеціалістів	1	2	3

9. Як Ви вважаєте, хто (жінки або чоловіки) у Вашому трудовому колективі : (Дайте одну відповідь по кожному рядку)

	Жінки	Чоловіки	Рівною мірою, як жінки, так і чоловіки
1. Є більш активними та частіше ініціюють креативні, новаторські ідеї	1	2	3
2. Швидше погодяться використати особистий час для виконання громадської роботи	1	2	3
3. Швидше погодяться на роботу у понаднормований час	1	2	3

10. Чи погоджуєтесь Ви, що: (Дайте відповідь по кожному рядку)

	Так	Ні
1. В міністерстві підвищення по службі отримує значно більша кількість чоловіків, ніж жінок	1	2
2. Про відкриття вакансій відомо не всім працівникам та працівницям	1	2
3. Система оцінювання професійних здібностей з метою підвищення по роботі невідома більшості працівників/ць	1	2
4. Вимоги, що висувуються до кандидатів/ок на підвищення, не є однаковими для чоловіків та жінок	1	2
5. Система оцінювання кандидатів/ок на підвищення по роботі є суб'єктивною	1	2
6. Графік роботи ускладнює збалансоване поєднання сімейного та трудового життя	1	2

11. Чи користувалися Ви протягом останніх 6 місяців такими видами соціальних гарантій: (Дайте відповідь по кожному рядку)

	Так, була потреба і можливість користуватися	Ні, не було потреби	Була потреба, але не було можливості скористатися
1. Лікарняний лист у зв'язку із хворобою дитини	1	2	3
2. Особистий лікарняний лист у зв'язку із хворобою	1	2	3
3. Щорічна відпустка (основна, додаткова)	1	2	3
4. Декретна відпустка	1	2	3
5. Соціальні відпустки	1	2	3
6. Відпустка без збереження заробітної плати	1	2	3
7. Разові соціальні виплати	1	2	3
8. Інше (що?)	1	2	3

12. Чи виникали у Вас труднощі із працевлаштуванням в міністерство?

1. Ні, проблем не було

2. Так, певні проблеми були

2.1. Які (опишіть, будь ласка) _____

13. Чи стикалися Ви з випадками, коли Вам було відмовлено у працевлаштуванні саме через Вашу стать, вік або соціальний статус?

1. Так, декілька разів

2. Так, лише один раз

3. Ні, ніколи

4. Мені важко сказати
5. Інше (що саме? Вкажіть) _____

14. Назвіть основні перешкоди, з якими, як правило, стикаються жінки та чоловіки при працевлаштуванні у міністерство? (По кожній колонці відмітьте усі підходящі варіанти відповіді)

	Стикаються жінки	Стикаються чоловіки
1. Брак професійного досвіду та кваліфікації	1	2
2. Відсутність вакансій	1	2
3. Наявність малолітніх дітей	1	2
4. Молодий вік	1	2
5. Передпенсійний вік	1	2
6. Інше (що саме)	1	2

15. Як Ви думаєте, які з перелічених нижче груп жінок та чоловіків є найбільш уразливими (тобто такими, які найчастіше стикаються із порушенням своїх прав) у міністерстві? (Можна обрати не більше трьох варіантів відповіді).

1. Жінки молодого віку
2. Чоловіки молодого віку
3. Жінки з малолітніми дітьми
4. Жінки літнього віку
5. Чоловіки літнього віку
6. Немає таких груп жінок та чоловіків

16. Як Ви вважаєте, з якими бар'єрами найбільше стикаються жінки та чоловіки різних груп в міністерстві? (По кожному стовпчику вкажіть усі підходящі варіанти).

	1. Жінки молодого віку	2. Чоловіки молодого віку	3. Жінки з малолітніми дітьми	4. Жінки передпенсійного віку	5. Чоловіки передпенсійного віку
1. Вимоги під час працевлаштування	1	1	1	1	1
2. Можливості для просування по службі	2	2	2	2	2
3. Дисциплінарні заходи	3	3	3	3	3
4. Скорочення штатних працівників	4	4	4	4	4
5. Можливість працювати за гнучким графіком	5	5	5	5	5
6. Професійне навчання, підвищення кваліфікації	6	6	6	6	6
	7. Немає	7. Немає	7. Немає	7. Немає	7. Немає

17. Чи стикалися Ви особисто або були свідком коли-небудь у Вашому професійному житті із випадками дискримінаційного характеру? (Вкажіть один варіант відповіді)

1. Так, і дуже часто
 - 1.1. З боку кого це було:
 - а) керівник/ця
 - б) підлеглий/а
 - в) колега
2. Так, але це були поодинокі випадки
 - 2.1. З боку кого це було:

- а) керівник/ця
- б) підлеглий/а
- в) колега
- 3. Ні
- 4. Важко відповісти
- 5. Не хочу пригадувати

18. Чи стикалися Ви особисто під час роботи у міністерстві із випадками дискримінаційного ставлення до Вас з огляду на такі ознаки (дайте відповідь по кожному рядку)

	Стикався/лася декілька разів	Стикався/лася один раз	Ні, не стикався/лася	Мені важко пригадати
1. Стать	1	2	3	4
2. Расове або етнічне походження	1	2	3	4
3. Віросповідання або переконання	1	2	3	4
4. Вік	1	2	3	4
5. Інвалідність	1	2	3	4
6. Сексуальна орієнтація	1	2	3	4
7. Мова	1	2	3	4

19. Якщо Ви особисто зустрічалися під час роботи у міністерстві з явищем дискримінації, вкажіть, будь ласка, в чому це проявлялося? (Вкажіть усі підходящі варіанти відповіді)

- 1. Таких випадків не було
- 2. Зневажливе ставлення, образи
- 3. Перешкоджання у кар'єрі, просуванні по службі
- 4. Сексуальні домагання
- 5. Психологічний тиск
- 6. Інше (що саме? вкажіть?) _____

20. Яким чином були вирішені ситуації, пов'язані із дискримінацією Вас?

- 1. Таких випадків не було
- 2. Звернення до суду
- 3. Залучення профспілки
- 4. Звернення до громадських організацій або інших установ
- 5. Мені невідомо
- 6. Інше (що саме, вкажіть?) _____

21. Як Ви оцінюєте рівень Ваших знань щодо каналів звернення у випадках дискримінації?

- 1. Я знаю дуже добре, до яких організацій звертатися
- 2. Я трохи чув/ла про це, але знаю досить мало
- 3. Я взагалі не знаю, куди звертатися у випадках дискримінації
- 4. Інше (що саме, вкажіть?) _____

22. Чи можете Ви сказати, що робочі місця в міністерстві є комфортними як для жінок, так і для чоловіків? (Вкажіть один варіант відповіді)

- 1. Робочі місця більш комфортні для жінок, ніж для чоловіків

2. Робочі місця більш комфортні для чоловіків, ніж для жінок
3. Робочі місця однаково комфортні для жінок та чоловіків
4. Робочі місця однаково некомфортні як для жінок, так і для чоловіків

23. Оцініть будь-ласка, якими є шанси знайти роботу в міністерстві для жінки та чоловіка?

1. Шанси однакові як для жінок, так і для чоловіків
2. Шанси для жінок є вищими, ніж для чоловіків
3. Шанси для чоловіків є вищими, ніж для жінок
4. Важко відповісти

24. Як часто протягом останніх 3 місяців Вам доводилося: (Дайте відповідь по кожному рядку)

	1-2 рази на тиждень	2 рази на місяць	1 раз на місяць	Ніколи
1. Працювати у понаднормований час	1	2	3	4
2. Змінювати свій графік роботи	1	2	3	4
3. Виконувати доручення керівництва, які не пов'язані безпосередньо із Вашими трудовими обов'язками	1	2	3	4
4. Відчувати тиск, невдоволення чи некоректні висловлювання від керівництва	1	2	3	4

25. Говорячи про короткострокову перспективу, якими є Ваші плани у найближчі 2 роки? Одна відповідь по кожному рядку!

	Так	Ні	Не знаю
1. Змінити місце основної роботи на краще	1	2	3
2. Створити власну сім'ю	1	2	3
3. Народити дитину (дітей)	1	2	3
4. Покращити стан здоров'я	1	2	3
5. Отримати освіту, підвищити освітній рівень	1	2	3
6. Підвищити рівень професійної кваліфікації	1	2	3
7. Змінити професію, рід занять	1	2	3
8. Виїхати за межі України	1	2	3
9. Переїхати на інше місце проживання у межах України	1	2	3
10. Покращити житлові умови	1	2	3
11. Зробити кар'єру, реалізувати свої професійні навички	1	2	3
12. Допомогти своїм дітям здобути освіту, знайти роботу, влаштуватися в житті	1	2	3
13. Інше (що саме, вкажіть)			

26. Що б Ви запропонували для запровадження у міністерстві з урахуванням потреб і інтересів як к жінок, так і чоловіків? Напишіть Ваші пропозиції.

1.	Для покращання мікрокліма у колективі
1.	
2.	
3.	
2.	Для підвищення кваліфікації та кар'єрного зростання
1.	

36. Як Ви можете охарактеризувати свій стан здоров'я? (Вкажіть один варіант відповіді)

1. Я не маю хронічних захворювань, хворію переважно на ОРЗ
2. Маю хронічне захворювання, але постійно лікуюся
3. Маю хронічне захворювання, але не лікуюся
4. Важко відповісти

Дякуємо Вам за участь в опитуванні!