

**Досягнення, виклики та
подальші плани
Міністерства енергетики України
в сфері забезпечення рівних прав та
можливостей жінок і чоловіків
у 2025-2026 роках**

Досягнення Міненерго в сфері забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків у 2025 році

На виконання положень Постанови Кабінету Міністрів України від 09.10.2020 № 930 «Деякі питання забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків»:

- тимчасове виконання обов'язків уповноваженої особи (координатора) з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії насильству за ознаками статі в Міненерго покладено на заступника Міністра енергетики України з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації – **Романа Андарака**;
- у складі Директорату стратегічного планування та відновлення створено відділ соціальної політики та гендерної рівності;
- основними завданнями та функціями відділу соціальної політики та гендерної рівності є: участі у формуванні гендерної політики Міненерго; здійснення заходів з реалізації рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, ліквідації дискримінації за ознакою статі; здійснення заходів, спрямованих на усунення дисбалансу між можливостями жінок і чоловіків на підприємствах паливно-енергетичного комплексу; організація роботи в апараті Міненерго з питань застосування гендерних підходів під час проведення аналізу та оцінювання впливу державної політики на жінок і чоловіків, стратегічного планування, організації та моніторингу діяльності Міненерго.

Досягнення Міненерго в сфері забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків у 2025 році

- Для поглиблення знань працівників про важливість гендерної політики на постійній основі проводиться інформаційно-роз'яснювальна робота серед усіх працівників апарату Міністерства.
- Керівництво Міненерго сприяє постійному підвищенню рівня обізнаності з гендерних питань працівників апарату Міненерго.
- Міненерго посилює взаємовідносини з іншими державними організаціями, які опікуються питаннями просування гендерної рівності, з метою використання набутого ними досвіду в діяльності Міністерства.
- При плануванні та реалізації стратегічних програм розвитку та інвестиційних програм підприємства паливно-енергетичного комплексу застосовують комплексний гендерний підхід; розробниками бюджетних програм впроваджується гендерно орієнтоване бюджетування.
- Періодично проводиться вивчення думки працівників апарату через такі засоби комунікації як: «Скринька довіри», фокус-групи, співбесіди із співробітниками з метою з'ясування стану справ у колективі та врегулювання можливих розбіжностей, суперечок, що виникатимуть під час робочого процесу.

Досягнення Міненерго в сфері забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків у 2025 році

- Щороку Міненерго долучається до Всеукраїнської акції «16 днів проти насильства». У 2025 році працівникам Міненерго презентовано інформаційні матеріали на тему: «Вплив війни на гендерно-зумовлене насильство».
- Для працівників апарату Міністерства проведено вебінари, онлайн семінари, тренінги з питань гендерної рівності та соціальної інклюзії.
- На постійній основі функціонує Гендерний комітет Міністерства енергетики України з питань забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків, запобігання та протидії дискримінації та затверджено його персональний склад та Положення про його діяльність (наказ Міненерго від 10.09.2024 № 342 (зі змінами)). Упродовж року проведено 6 засідань, під час яких прийнято ряд рішень для ефективного впровадження та реалізації гендерної політики в паливно-енергетичному комплексі та апараті Міненерго.
- Функціонування в апараті Міненерго на конфіденційній основі та на умовах анонімності «Скриньки довіри» для отримання інформації про можливу наявність ознак та проявів дискримінації за ознаками статі, віку, релігійних переконань та інших ознак; попередження конфліктних ситуацій та упередження їх наслідків.
- За підтримки проєкту «Європейський Союз за гендерну рівність. Служба допомоги реформам. Фаза II» для працівників апарату Міністерства проведено 6 навчальних заходів, під час яких отримали знання щодо інструментів гендерного мейнстримінгу, гендерного аудиту, гендерно чутливої комунікації тощо.
- У форматі офлайн для працівників апарату Міненерго проведено тренінг на тему: «Ресурс працівника: перша психологічна допомога, самодопомога та підтримка колег».

Досягнення Міненерго в сфері забезпечення рівних прав і можливостей жінок і чоловіків у 2025 році

- Запроваджено новий інструмент впровадження гендерної політики — щорічне моніторингове дослідження «Гендерний барометр», який дозволяє комплексно оцінити стан гендерної рівності та виявити наявні розриви та бар'єри. У рамках дослідження Моніторинг проведено онлайн-опитування, фокус-групи та глибинні інтерв'ю. Цільовою аудиторією є керівники структурних підрозділів та працівники апарату Міненерго.
- У рамках менторської підтримки проведено навчання для фахівців структурних підрозділів Міненерго (15 осіб), які є розробниками бюджетних програм, за тематикою «Гендерно-чутливе бюджетування». За підсумками навчального процесу менторами надано практичні поради та рекомендації до кожної, розглянутої під час навчання, бюджетної програми.
- Міненерго щороку при підготовці бюджетних запитів здійснює аналіз бюджетних програм, розробником яких є Міністерство, та надає інформацію про врахування гендерних аспектів під час складання бюджетного запиту на відповідний рік згідно з Методичними рекомендаціями щодо впровадження та застосування гендерно-орієнтованого підходу в бюджетному процесі, затвердженими наказом Мінфіну від 02.01.2019 № 1. Здійснено гендерний аналіз 8 бюджетних програм.
- Взято участь у проведенні досліджень на теми: «Особливості та потреби у сфері робочого одягу для жінок-енергетиків» та «Формування інклюзивного ринку праці в енергетиці: оцінка попиту, навичок і готовності до змін»

Інформація про результати всіх досліджень розміщена в підрубриці «Гендерна рівність» рубрики «Діяльність» на офіційному сайті Міненерго (<https://mev.gov.ua/storinka/henderna-rivnist>)

Виклики Міненерго в сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків

- ✓ запровадження збору та обробки даних щодо стану забезпечення потреб та задоволення інтересів жінок і чоловіків в умовах воєнного стану серед працівників паливно-енергетичного комплексу;
- ✓ запровадження статистичних даних в бюджетних програмах, а саме гендерні аспекти, як стать і вік; складання бюджетних програм та звітів про їх виконання з урахуванням гендерної рівності та інклюзивного підходу;
- ✓ розробка соціально спрямованих стратегічних планів розвитку підприємств паливно-енергетичного комплексу та інвестиційних проектів, в результаті реалізації яких досягається позитивний соціальний ефект з урахуванням гендерної рівності та інклюзивного підходу;
- ✓ підвищення рівня обізнаності з питань гендерної рівності працівників апарату Міненерго та працівників підприємств паливно-енергетичного комплексу (навчальні модульні програми, тренінги, семінари);
- ✓ зменшення гендерного розриву в чисельності та оплати праці між чоловіками та жінками в паливно-енергетичному комплексі.

Плани Міненерго в сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на 2026 рік

- запровадження в апараті Міністерства щорічного моніторингового дослідження «Гендерний барометр Міненерго»;
- розробка проєктів Колективного договору та Етичного кодексу Міненерго з урахування гендерної складової та інклюзивного підходу;
- проведення другого гендерного аудиту в апараті Міненерго;
- створення дитячої кімнати в адміністративній будівлі Міненерго для ефективного поєднання працівниками апарату Міністерства виконання своїх професійних та сімейних обов'язків;
- проведення навчальних заходів за короткостроковими програмами з гендерного мейнстримінгу;
- співпраця Міненерго з ПРООН в рамках реалізації Програми ПРООН «Потужність майбутнього: розвиток жіночого лідерства та стійкої робочої сили в енергетичному секторі України».

Плани Міненерго в сфері забезпечення рівних прав та можливостей жінок і чоловіків на 2026-2027 роки

- доступність послуг енергозабезпечення для кінцевих споживачів, задля покращення умов життєдіяльності людини, особливо жінок і чоловіків з вразливих груп населення, у тому числі внутрішньо переміщених осіб, сільських мешканців, людей з інвалідністю; зменшення заборгованості домогосподарств за спожиті енергоресурси та надані послуги
- реалізація гендерно-орієнтованих та інклюзивних програм з енергозбереження та енергоефективності, формування нових інструментів підтримки реалізації проєктів енергоефективності у домогосподарствах, житлово-комунальній та бюджетній сферах
- доступність джерел енергії та енергоресурсів всіх видів для споживачів, у тому числі тих категорій населення, які можуть бути вразливими або незахищеними за різними ознаками.