Додаток 10

ЗАТВЕРДЖЕНО
наказом Міністерства енергетики України
31.05.2021 № 146-к

**УМОВИ
       проведення конкурсу на зайняття посади державної служби категорії «Б» -**

**Начальник відділу управління державним майном Департаменту корпоративних та майнових відносин**

|  |
| --- |
| **Загальні умови** |
| Посадові обов’язки | забезпечує ведення обліку об’єктів державної власності, що належать до сфери управління Міністерства, за допомогою автоматизованої системи «Юридичні особи» юридичних осіб, що належать до сфери управління Міністерства, яка заповнюється підприємствами та ведеться Міністерством з метою наповнення Єдиного реєстру об’єктів державної власності;забезпечує розгляд працівниками Відділу питань та матеріалів щодо розпорядження об’єктами державної власності (списання, відчуження, безоплатна передача, передача в оренду та інше);організовує підготовку проектів рішень за напрямком діяльності та в межах повноважень відділу;здійснює в межах компетенції методичну допомогу суб’єктам господарювання Міністерства;бере участь у розробленні проектів законодавчих і нормативно-правових актів з питань, що належать до компетенції Відділу;забезпечує організацію та контролює своєчасний і якісний розгляд на підготовку відповідей працівниками Відділ на звернення органів виконавчої влади, народних депутатів, громадських об’єднань, підприємств, установ та організацій, громадян з напряму діяльності Відділу. |
| Умови оплати праці | посадовий оклад – 13700 грн;надбавка до посадового окладу за ранг відповідно до постанови Кабінету Міністрів Українивід 18.01.2017 № 15 «Питання оплати праці працівників державних органів» (зі змінами);надбавки та доплати (відповідно до статті 52 Закону України «Про державну службу») |
| Інформація про строковість чи безстроковість призначення на посаду | безстроковострок призначення особи, яка досягла 65-річного віку, становить один рік з правом повторного призначення без обов’язкового проведення конкурсу щороку |
| Перелік інформації, необхідної для участів конкурсі, та строк її подання | 1) заява про участь у конкурсі із зазначенням основних мотивів щодо зайняття посади за формою згідно з додатком 2 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби, затвердженого постановою Кабінету Міністрів України від 25 березня 2016 року № 246 (зі змінами) (далі – Порядок);2) резюме за формою згідно з додатком 2 1 до Порядку, в якому обов’язково зазначається така інформація:прізвище, ім’я, по батькові кандидата;реквізити документа, що посвідчує особу та підтверджує громадянство України;підтвердження наявності відповідного ступеня вищої освіти;підтвердження рівня вільного володіння державною мовою;відомості про стаж роботи, стаж державної служби (за наявності), досвід роботи на відповідних посадах у відповідній сфері, визначеній в умовах проведення конкурсу, та на керівних посадах (за наявності відповідних вимог);3) заява, в якій повідомляє, що до неї не застосовуються заборони, визначені частиною третьою або четвертою статті 1 Закону України «Про очищення влади», та надає згоду на проходження перевірки та на оприлюднення відомостей стосовно неї відповідно до зазначеного Закону. Подача додатків до заяви не є обов’язковою. Інформація подається через Єдиний портал вакансій державної служби**з «31» травня 2021 року по 17 год. 00 хв. «06» червня 2021 року** |
| Додаткові (необов’язкові) документи | заява щодо забезпечення розумним пристосуванням за формою згідно з додатком 3 до Порядку проведення конкурсу на зайняття посад державної служби.Особа, яка бажає взяти участь у конкурсі, може додати до заяви про участь у конкурсі іншу інформацію, у тому числі інформацію про підтвердження досвіду роботи, про попередні результати тестування тощо |
| Дата і час початку проведення тестування кандидатів. Місце або спосіб проведення тестування. Місце або спосіб проведення співбесіди (із зазначенням електронної платформи для комунікації дистанційно).Місце або спосіб проведення співбесіди з метою визначення суб’єктом призначення або керівником державної служби переможця (переможців) конкурсу (із зазначенням електронної платформи для комунікації дистанційно). | **09 червня 2021 року о 08 год. 30 хв.** – тестування проводиться **дистанційно** шляхом використання кандидатом комп’ютерної техніки та підключення через особистий кабінет на Єдиному порталі вакансій державної служби співбесіда з конкурсною комісією проводиться **дистанційно** з використанням програми **Cisco Webex Meetings**   співбесіда проводиться **дистанційно** з використанням програми **Cisco Webex Meetings**  |
| Прізвище, ім’я та по батькові, номер телефону та адреса електронної пошти особи, яка надає додаткову інформацію з питань проведення конкурсу | Бурець Оксана Євстахіївна,тел. (044) 206-38-54,e-mail: oksana.burec@mev.gov.ua  |
| **Кваліфікаційні вимоги** |
| 1 | Освіта | ступінь вищої освіти не нижче магістра за спеціальністю «Економіка» |
| 2 | Досвід роботи | досвід роботи на посадах державної служби категорій «Б» чи «В» або досвід служби в органах місцевого самоврядування, або досвід роботи на керівних посадах підприємств, установ та організацій незалежно від форми власності не менше двох років |
| 3 | Володіння державною мовою | вільне володіння державною мовою |
| **Вимоги до компетентності** |
| **Вимога** | **Компоненти вимоги** |
| 1 | Управління організацією роботи | - чітке бачення цілі;- ефективне управління ресурсами;- чітке планування реалізації;- ефективне формування та управління процесами |
| 2 | Аналітичні здібності | - здатність до логічного мислення, узагальнення, конкретизації, розкладання складних питань на складові, виділяти головне від другорядного, виявляти закономірності;-      вміння встановлювати причинно-наслідкові зв’язки;-      вміння аналізувати інформацію та робити висновки, критично оцінювати ситуації, прогнозувати та робити власні умовиводи |
| 3 | Прийняття ефективних рішень | -  здатність приймати вчасні та виважені рішення;-  аналіз альтернатив;-  спроможність іти на виважений ризик;-  автономність та ініціативність щодо пропозицій і рішень |
| 4 | Аналітичні здібності | - усвідомлення важливості якісного виконання своїх посадових обов'язків з дотриманням строків та встановлених процедур;- усвідомлення рівня відповідальності під час підготовки і прийняття рішень, готовність нести відповідальність за можливі наслідки реалізації таких рішень;- здатність брати на себе зобов’язання, чітко їх дотримуватись і виконувати. |
| 5 | Відповідальність | -   усвідомлення важливості якісного виконання своїх посадових обов'язків з дотриманням строків та встановлених процедур;-   усвідомлення рівня відповідальності під час підготовки і прийняття рішень, готовність нести відповідальність за можливі наслідки реалізації таких рішень;здатність брати на себе зобов’язання, чітко їх дотримуватись і виконувати |
| **Професійні знання** |
| **Вимога** | **Компоненти вимоги** |
| 1 | Знання законодавства | Знання:Конституції України;Закону України «Про державну службу»;Закону України «Про запобігання корупції» та іншого законодавства |
| 2 | Знання законодавства у сфері | Знання:Закону України «Про передачу об’єктів права державної та комунальної власності»Закону України «Про оренду державного та комунального майна» |